

COMUNICADO

Gobierno de Gibraltar

El Gobierno responde a las inquietudes de la GFSB sobre la política de residencia

Gibraltar, 1 de julio de 2026

El Gobierno de Gibraltar toma nota de la nota de prensa emitida por la Federación de la Pequeña Empresa de Gibraltar (Gibraltar Federation of Small Business, GFSB) en relación con la propuesta de una nueva Política de Residencia.

El Gobierno valora el tono constructivo adoptado por la GFSB y observa que la Federación reconoce el objetivo del Gobierno de proteger los servicios públicos y garantizar la sostenibilidad fiscal a largo plazo de Gibraltar.

La Ministra de Sanidad, Atención y Empresa, Gemma Arias-Vásquez, ya ha respondido directamente a las alegaciones de la GFSB en menos de 24 horas, mediante una carta detallada que aborda las cuestiones prácticas planteadas por la Federación.

Esto demuestra la seriedad con la que el Gobierno está tratando las inquietudes de las pequeñas empresas y la rapidez con la que la Ministra ha tratado este importante asunto con la GFSB.

El Gobierno reitera que Gibraltar está abierto a los negocios y seguirá estándolo.

El nuevo marco de residencia no busca impedir que las personas trabajen en Gibraltar. Es una política sobre la residencia en Gibraltar.

Muchas personas ya trabajan en Gibraltar aunque residan fuera del territorio y eso seguirá siendo así. La responsabilidad del Gobierno es garantizar que quienes residen en Gibraltar lo hagan sobre una base justa, sostenible y fundamentada en una contribución real.

En un Gibraltar cada vez más atractivo, especialmente en el nuevo entorno tras el Tratado, no sería realista ni responsable partir de la idea de que toda persona que trabaje en Gibraltar podrá vivir automáticamente en el territorio. Esto nunca ha sido así. Gibraltar dispone de suelo limitado, de una oferta de vivienda limitada y de servicios públicos que deben protegerse en beneficio de toda la comunidad.

La GFSB ha expresado su preocupación por el umbral salarial propuesto de 37.500 libras esterlinas y por su posible impacto en la contratación y la retención de personal. El Gobierno comprende esas inquietudes. No obstante, es importante aclarar que este umbral no constituye una barrera para trabajar en Gibraltar. Lo que regula son las circunstancias en las que el empleo puede dar lugar a la residencia en Gibraltar.

Por ello es importante no confundir el derecho a trabajar en Gibraltar con el derecho a residir en Gibraltar. La afirmación de que el 67% de todos los empleos en Gibraltar se sitúa por debajo del umbral mezcla ambas cuestiones. Según la Encuesta de Empleo de 2024, 13.844 de los 31.634 puestos de trabajo de la economía corresponden a trabajadores transfronterizos. Las

COMUNICADO

cifras, por tanto, deben entenderse correctamente. El 44% de los trabajadores que cita la GFSB son trabajadores transfronterizos que no buscarían la residencia en Gibraltar. El 23% restante quedará cubierto en gran medida por las exenciones previstas.

La cifra de 37.500€ se basa en el promedio de ingresos brutos anuales en Gibraltar. Su finalidad es ofrecer un criterio objetivo de referencia para medir un nivel significativo de contribución económica. Al mismo tiempo, el Gobierno reconoce que el mercado laboral de Gibraltar es diverso y que existirán sectores, perfiles profesionales y circunstancias en los que será necesaria cierta flexibilidad.

Por ese motivo, el marco incluirá flexibilidad en materia de competencias, escasez de mano de obra, necesidades sectoriales e intereses económicos generales de Gibraltar. La política no pretende impedir que las empresas contraten a personas para trabajar en Gibraltar.

El Gobierno también toma nota de los comentarios de la GFSB en relación con los ciudadanos británicos. El Gobierno rechaza cualquier sugerencia de que la política sea contraria a los intereses británicos. Los ciudadanos británicos que llegan a Gibraltar para contribuir a la economía y formar parte de nuestra comunidad seguirán siendo una parte importante del tejido económico de Gibraltar.

El Gobierno ha consultado las normas propuestas con el Gobernador y con el Ministerio de Asuntos Exteriores, de la Commonwealth y de Desarrollo del Reino Unido (Foreign, Commonwealth, and Development Office, FCDO). En ningún momento, se ha sugerido que estos cambios necesarios y proporcionados sean contrarios a los intereses británicos en modo alguno. No lo son.

La GFSB también ha expresado inquietudes sobre las nuevas empresas y los trabajadores autónomos. El Gobierno reconoce que no deben desincentivarse el emprendimiento genuino ni la inversión. Al mismo tiempo, el Gobierno debe garantizar que no se constituyan sociedades o estructuras principalmente como vía para obtener la residencia, sin una finalidad comercial genuina o una contribución económica real. El Gobierno mantendrá esta cuestión bajo estrecha vigilancia para garantizar que las disposiciones se apliquen de forma proporcionada.

En cuanto al umbral de edad de 55 años propuesto, la razón del Gobierno es la sostenibilidad a largo plazo. El Gobierno debe tener en cuenta el coste a largo plazo de los servicios públicos y la necesidad de una contribución sostenida antes de que se conceda el acceso a dichos servicios. No obstante, la política no pretende excluir a las personas que puedan realizar una contribución genuina y valiosa a Gibraltar. Por ello, se dispondrá de flexibilidad cuando así lo requieran los intereses de Gibraltar.

El Gobierno coincide también en que la discrecionalidad ministerial debe ejercerse dentro de un marco claro. Esta discrecionalidad es necesaria para evitar resultados rígidos e injustos, en particular en casos excepcionales o cuando los intereses de Gibraltar exijan flexibilidad. No obstante, los Reglamentos previstos para la próxima semana aportarán mayor detalle y las garantías adecuadas, incluidos mecanismos de revisión, de modo que el sistema no resulte arbitrario y pueda aplicarse de manera coherente.

COMUNICADO

La GFSB ha solicitado los datos y el análisis que sustentan la política. Si bien el Gobierno no puede compartir información confidencial o sensible, el Ministro Principal ya expuso públicamente en el Parlamento la magnitud del problema que motivó la pausa temporal. En su intervención ante el Parlamento del 15 de octubre de 2025, recogida en el Hansard, el Ministro Principal explicó que, durante los tres años anteriores, Gibraltar había experimentado un aumento excepcional de nuevas llegadas, con más de 3.000 personas que se trasladaron a Gibraltar en 2022 (952), 2023 (896) y 2024 (1.245).

El incremento registrado desde la conclusión de las negociaciones del Tratado entre el Reino Unido y la UE no tiene precedentes. El Gobierno considera, por tanto, necesario y responsable establecer un marco más claro antes de que el nuevo entorno derivado del Tratado esté plenamente implantado.

El Gobierno confirma asimismo en que los Reglamentos que está previsto que se publiquen la próxima semana aportarán mayor claridad sobre los casos transitorios, las disposiciones familiares, la situación tras la finalización de una relación laboral, las competencias y la escasez de mano de obra, la discrecionalidad y los mecanismos de revisión.

El Gobierno ya ha tenido en cuenta las preocupaciones prácticas planteadas por la GFSB. En particular, los Reglamentos abordarán la inquietud de que los solicitantes no deban verse en la situación injusta de tener que asumir un compromiso incondicional de alquiler o compra antes de que se haya resuelto su solicitud. El Gobierno también ha tenido en cuenta las inquietudes de la GFSB relativas al periodo posterior a la finalización de una relación laboral y los Reglamentos establecerán un enfoque más proporcionado.

La Ministra Arias-Vásquez indicó:

“Tras haber dirigido la GFSB durante muchos años, comprendo perfectamente las presiones a las que se enfrentan las pequeñas empresas. Entiendo la importancia de la contratación, la retención de talento, la certidumbre y la confianza.

Precisamente por eso, he dialogado directamente con la GFSB y he respondido a sus inquietudes con detalle, por escrito y en menos de 24 horas.

Pero también tengo la responsabilidad, como Ministra del Gobierno de Gibraltar, de garantizar que nuestro sistema de residencia sea justo, sostenible y capaz de proteger nuestros servicios públicos para las generaciones futuras.

Esta política no es contraria a las empresas. No es contraria a los intereses británicos. No busca cerrar las puertas de Gibraltar. Busca garantizar que la residencia en Gibraltar se base en una contribución genuina y que el sistema no pueda ser objeto de abuso.

Gibraltar necesita a las empresas. Nuestras empresas, empleadores y empleados generan la actividad económica y los ingresos fiscales que sostienen nuestros servicios públicos. El Gobierno nunca pretendería perjudicar a las empresas de ninguna forma.

COMUNICADO

Al mismo tiempo, no podemos ignorar que Gibraltar tiene suelo y un parque de vivienda limitados y unos servicios públicos que han de ser protegidos. Gobernar con responsabilidad significa establecer un marco claro antes de que el nuevo entorno tras el Tratado esté plenamente implementado.

La política no es inamovible. Supervisaremos atentamente su aplicación y estudiaremos ajustes cuando surjan problemas prácticos. Seguiremos colaborando con la GFSB, la Cámara de Comercio y el resto de partes interesadas para garantizar que se comprendan adecuadamente las inquietudes genuinas de las empresas”.

Nota a redactores:

Esta es una traducción realizada por el Servicio de Información de Gibraltar. Algunas palabras no se encuentran en el documento original y se han añadido para mejorar el sentido de la traducción. El texto válido es el original en inglés.

Para cualquier ampliación de esta información, rogamos contacte con Servicio de Información de Gibraltar

Miguel Vermehren, miguel@infogibraltar.com, Tel 609 004 166

Sandra Balvín, sandra@infogibraltar.com, Tel 637 617 757

Eva Reyes Borrego, eva@infogibraltar.com, Tel 619 778 498

Álvaro López, alvaro@infogibraltar.com, Tel 662 386 833

Nacho Arranz, nacho@infogibraltar.com, Tel 674 283 002

Web: www.infogibraltar.com, web en inglés: www.gibraltar.gov.gi/press

Twitter: [@InfoGibraltar](https://twitter.com/InfoGibraltar)

PRESS RELEASE

No: 513/2026

Date: 01 July 2026

GOVERNMENT RESPONDS TO GFSB CONCERNS ON RESIDENCY POLICY

HM Government of Gibraltar notes the press release issued by the Gibraltar Federation of Small Businesses in relation to the proposed new Residency Policy.

The Government welcomes the constructive tone adopted by the GFSB and notes that the Federation recognises the Government's objective of protecting public services and ensuring Gibraltar's long-term fiscal sustainability.

The Minister for Health, Care and Business, the Hon Gemma Arias-Vasquez MP, has already responded directly to the GFSB's representations in less than 24 hours by way of a detailed four-page letter addressing the practical points raised by the Federation.

This demonstrates the seriousness with which the Government is treating the concerns of small businesses and the speed with which the Minister has engaged with the GFSB on this important issue.

The Government reiterates that Gibraltar is open for business and will remain open for business.

The new residency framework is not a policy about preventing people from working in Gibraltar. It is a policy about residence in Gibraltar.

Many people already work in Gibraltar while living outside Gibraltar, and that will continue to be the case. The Government's responsibility is to ensure that those who reside in Gibraltar do so on a basis that is fair, sustainable and grounded in genuine contribution.

In an increasingly attractive Gibraltar, particularly in the new Treaty environment, it is not realistic or responsible to proceed on the basis that everyone who works in Gibraltar will automatically also be able to live in Gibraltar. This has never been the case. Gibraltar has limited land, limited housing stock and public services which must be protected for the whole community.

The GFSB has raised concerns about the proposed £37,500 earnings threshold and its possible impact on recruitment and retention. The Government understands those concerns. However, it is important to be clear that this threshold is not a barrier to employment in Gibraltar. It relates to the circumstances in which residence in Gibraltar may follow.

It is therefore important not to conflate eligibility to work in Gibraltar with eligibility to reside in Gibraltar. The figure of 67% of all jobs in Gibraltar being under the threshold conflates these two parts. Pursuant to the 2024 Employment Survey, 13,844 jobs out of the 31,634 jobs in the economy are cross frontier workers. The figures we are looking at therefore need to be clear. 44% of the workers which the GFSB are citing are cross frontier workers who would not be seeking RESIDENCE in Gibraltar. The remaining 23% will largely be covered by the exemptions.



The £37,500 figure is based on average gross annual earnings in Gibraltar. It is intended to provide an objective benchmark for a meaningful level of economic contribution. At the same time, the Government recognises that Gibraltar's labour market is varied and that there will be sectors, skills and circumstances where flexibility is required.

That is why the framework will include flexibility for skills, labour shortages, sectoral needs and Gibraltar's wider economic interests. The policy is not intended to prevent businesses from recruiting people to work in Gibraltar.

The Government also notes the GFSB's comments in relation to British nationals. The Government rejects any suggestion that the policy is anti-British. British nationals who come to Gibraltar to contribute to the economy and form part of our community will continue to be an important part of Gibraltar's economic fabric.

The Government has consulted with the Convent and the FCDO on the proposed rules. At no time has it been suggested that these necessary and proportionate changes are anti-British in any way. They are not.

The GFSB has also raised concerns about new businesses and self-employed individuals. The Government accepts that genuine entrepreneurship and investment must not be discouraged. At the same time, the Government must ensure that companies or arrangements are not created primarily as a route to residence without genuine commercial purpose or real economic contribution. The Government will keep this under close review to ensure that the provisions operate proportionately.

In relation to the proposed age threshold of 55, the Government's rationale is long-term sustainability. Government must take into account the long-term cost of public services and the need for a sustained contribution before access to those services is available. However, the policy is not intended to exclude people who can make a genuine and valuable contribution to Gibraltar. Flexibility will therefore be available where Gibraltar's interests require it.

The Government also agrees that ministerial discretion must operate within a clear structure. Discretion is necessary to avoid rigid and unfair outcomes, particularly in exceptional cases or where Gibraltar's interests require flexibility. However, the Regulations expected next week will provide further detail and appropriate safeguards, including review mechanisms, so that the system is not arbitrary and can be applied consistently.

The GFSB has asked for data and analysis underpinning the policy. Whilst the Government is unable to share confidential or sensitive information, the Chief Minister has already set out publicly in Parliament the scale of the issue which led to the temporary pause. In his statement to Parliament on 15th October 2025, as recorded in Hansard, the Chief Minister explained that over the previous three years Gibraltar had experienced an exceptional rise in new arrivals, with over 3,000 people migrating to Gibraltar between 2022 and 2024: 952 in 2022, 896 in 2023 and 1,245 in 2024.

The increase since the conclusion of the UK-EU Treaty negotiations has been unprecedented. The Government therefore considers it necessary and responsible to put in place a clearer framework before the new Treaty environment is fully implemented.

The Government also confirms that the Regulations expected to be published next week will provide further clarity on transitional cases, family provisions, the position following termination of employment, skills and labour shortages, discretion and review mechanisms.



The Government has already taken on board practical concerns raised by the GFSB. In particular, the Regulations will address the concern that applicants should not be placed in the unfair position of having to make an unconditional rental or purchase commitment before their application has been determined. The Government has also considered the GFSB's concerns in relation to the period following termination of employment, and the Regulations will provide for a more proportionate approach.

Minister Arias-Vasquez said:

"Having led the GFSB for many years, I fully understand the pressures that small businesses face. I understand the importance of recruitment, retention, certainty and confidence.

"That is precisely why I have engaged directly with the GFSB and why I have responded to their concerns in detail, in writing, in less than 24 hours.

"But I also have a responsibility, as a Minister of the Government of Gibraltar, to ensure that our residency system is fair, sustainable and capable of protecting our public services for future generations.

"This policy is not anti-business. It is not anti-British. It is not about closing Gibraltar's doors. It is about making sure that residence in Gibraltar is based on genuine contribution and that the system cannot be abused.

"Gibraltar needs business. Our businesses, employers and employees generate the economic activity and tax revenues which sustain our public services. The Government would never seek to damage business in any way, shape or form.

"At the same time, we cannot ignore the reality that Gibraltar has limited land, limited housing stock and public services that must be protected. Responsible government means putting in place a clear framework before the new Treaty environment is fully implemented.

"The policy is not set in stone. We will monitor its implementation carefully and consider adjustments where practical issues arise. We will continue to engage with the GFSB, the Chamber and other stakeholders to ensure that genuine business concerns are properly understood."

ENDS