

COMUNICADO

Gobierno de Gibraltar

El Ministro de Empleo visita servicios penitenciarios y de libertad condicional en Londres, Leeds y Doncaster

Gibraltar, 5 de marzo de 2026

El Ministro de Igualdad, Empleo, Cultura y Turismo, Christian Santos, junto con una delegación del Ministerio que incluía a la Secretaria Principal, April Smart-Devincenzi, a la Directora del Programa de Empleo Asistido (Supported Employment Programme), Jolene Gómez y a Leon Alvez asistiendo al equipo, ha realizado una serie de visitas de trabajo a servicios penitenciarios y de libertad condicional en Inglaterra para analizar distintos enfoques sobre empleo, educación y reinserción de las personas dentro de prisión y tras su regreso a la comunidad.

Estas visitas se enmarcan en el trabajo que el Ministerio está realizando para elaborar una Estrategia de Reinserción Laboral a Cinco Años, destinada a reforzar el vínculo entre el sistema penitenciario, la supervisión y el empleo sostenible en Gibraltar, con especial atención a la identificación de medidas prácticas que sean proporcionales y adecuadas para su aplicación en una jurisdicción pequeña.

El programa comenzó en el centro penitenciario HMP & YOI Feltham, en Londres, donde la delegación, junto con el autor, artista y empresario Justin Rollins, analizó cómo la educación, la formación profesional y la planificación laboral temprana forman parte del funcionamiento diario del centro, con visitas a talleres y unidades residenciales

En Leeds, el equipo se reunió con la unidad responsable del servicio de libertad condicional para analizar cómo el empleo se integra en la gestión de las penas y se mantiene durante la transición desde la prisión hasta la supervisión en la comunidad.

En el centro penitenciario de HMP Moorland, en Doncaster, las conversaciones se centraron en las industrias penitenciarias y en cómo el empleo estructurado y la planificación de la reinserción ayudan a preparar a los internos para su salida.

La visita concluyó en HMP Hatfield, una prisión abierta donde los permisos de salida temporal (Release on Temporary Licence, ROTL) y las estrechas relaciones con empresas permiten a los internos incorporarse directamente a un empleo estable.

El Ministro Santos declaró: “Lo que vimos en estos centros fue un enfoque claro y constante en el trabajo como parte esencial del proceso de reinserción. El empleo se integra en el sistema desde una fase temprana y continúa cuando la persona regresa a la comunidad. A medida que desarrollamos la Estrategia de Reinserción Laboral a Cinco Años de Gibraltar, nos guiaremos por medidas que sean prácticas y realistas para nuestro contexto. Esto implica una responsabilidad clara respecto a los resultados, una colaboración real con los empleadores y una continuidad adecuada entre el periodo en prisión y la supervisión posterior, de modo que

COMUNICADO

el empleo se convierta en una verdadera vía hacia la estabilidad. Quiero expresar mi sincero agradecimiento a todos los gobernadores y a sus equipos por la hospitalidad que nos han brindado durante nuestras visitas”.

Nota a redactores:

Esta es una traducción realizada por el Servicio de Información de Gibraltar. Algunas palabras no se encuentran en el documento original y se han añadido para mejorar el sentido de la traducción. El texto válido es el original en inglés.

Para cualquier ampliación de esta información, rogamos contacte con Servicio de Información de Gibraltar

Miguel Vermehren, miguel@infogibraltar.com, Tel 609 004 166
Sandra Balvín, sandra@infogibraltar.com, Tel 637 617 757
Eva Reyes Borrego, eva@infogibraltar.com, Tel 619 778 498
Álvaro López, alvaro@infogibraltar.com, Tel 662 386 833
Nacho Arranz, nacho@infogibraltar.com, Tel 674 283 002

Web: www.infogibraltar.com, web en inglés: www.gibraltar.gov.gi/press
Twitter: [@InfoGibraltar](https://twitter.com/InfoGibraltar)

PRESS RELEASE

No: 146/2026

Date: 5th March 2026

Minister for Employment visits Custodial and Probation Services in London, Leeds and Doncaster

Minister for Equality, Employment, Culture and Tourism, the Hon. Christian Santos GMD MP, and a delegation from the Ministry, including Principal Secretary April Smart-Devincenzi, Supported Employment Programme Manager Jolene Gomez, and Leon Alvez assisting the team, have completed a series of working visits to custodial and probation services in England examining approaches to employment, education and resettlement across prison and community settings.

The visits form part of the Ministry's ongoing work to develop a comprehensive Five-Year Work Reintegration Strategy, aimed at strengthening the connection between custody, supervision and sustainable employment in Gibraltar with a focus on identifying practical measures that are proportionate and suitable for implementation within a small jurisdiction.

The programme began at HMP & YOI Feltham in London, where the delegation, joined by Justin Rollins, author, artist and entrepreneur, examined how education, vocational training and early employment planning are embedded within the daily regime, including visits to workshops and residential units.

In Leeds, the team met with the Probation Delivery Unit to explore how employment is integrated into sentence management and sustained from custody into community supervision.

At HMP Moorland in Doncaster, discussions focused on prison industries and how structured work and resettlement planning prepare individuals for release.

The visit concluded at HMP Hatfield, an open prison where Release on Temporary Licence (ROTL) and strong employer partnerships support progression directly into sustained employment.

Minister Santos commented: "What we saw across these establishments was a consistent and deliberate focus on work as part of rehabilitation. Employment is built into the system from an early stage and carried through into the community. As we develop Gibraltar's Five-Year Work Reintegration Strategy, we will be guided by what is practical and achievable for our context. That means clear responsibility for outcomes, meaningful engagement with employers and proper continuity between custody and supervision, so that employment becomes a genuine pathway to stability. My sincere thanks to all the Governor's and their teams for the hospitality shown to us throughout our visits."

ENDS