



COMUNICADO

Gobierno de Gibraltar

El Gobierno publica una guía para trabajadores transfronterizos de la UE, EEE y Suiza

Gibraltar, 17 de noviembre de 2020

El Gobierno ha publicado hoy una nueva Nota Técnica para servir como guía a los trabajadores transfronterizos procedentes de la UE, EEE (Espacio Económico Europeo) y Suiza que trabajan en Gibraltar y viven en España. El EEE comprende Noruega, Islandia y Liechtenstein.

El Acuerdo de Retirada firmado por el Reino Unido y la Unión Europea establecía los derechos que retendrían los ciudadanos británicos, incluyendo los gibraltareños, que trabajasen al otro lado de la frontera, en la Unión Europea, y los ciudadanos de la UE que trabajasen en el Reino Unido y Gibraltar. Esta reciprocidad también se extiende a ciudadanos del EEE y Suiza.

La última guía establece claramente que únicamente las personas registradas como trabajadores transfronterizos a fecha 31 de diciembre de 2020 podrán ejercer sus derechos según el Acuerdo de Retirada. También se establece un mecanismo para que las personas puedan comprobar si estarían cualificadas como tales a partir del 1 de diciembre de 2020.

La naturaleza reciproca de este acuerdo implica que cualquier ciudadano británico, incluyendo los gibraltareños, que vive en Gibraltar y trabaje en la Unión Europea, en concreto en España, debería adoptar medidas para familiarizarse con los procedimientos de registro en dicho país y registrarse correctamente.

La noticia se acompaña de la Nota Técnica



COMUNICADO

Nota a redactores:

Esta es una traducción realizada por el Servicio de Información de Gibraltar. Algunas palabras no se encuentran en el documento original y se han añadido para mejorar el sentido de la traducción. El texto válido es el original en inglés.

Para cualquier ampliación de esta información, rogamos contacte con Servicio de Información de Gibraltar

Miguel Vermehren, Madrid, miguel@infogibraltar.com, Tel 609 004 166

Sandra Balvín, Campo de Gibraltar, sandra@infogibraltar.com, Tel 637 617 757

Eva Reyes Borrego, Campo de Gibraltar, eva@infogibraltar.com, Tel 619 778 498

Web: www.infogibraltar.com, web en inglés: www.gibraltar.gov.gi/press

Twitter: [@InfoGibraltar](https://twitter.com/@InfoGibraltar)

Nota técnica (11)

Preparación para el final del período de transición

17 de noviembre de 2020

Guía para trabajadores transfronterizos de la UE, EEE y Suiza

El Acuerdo de Retirada firmado entre la Unión Europea y el Reino Unido estableció los términos de la retirada ordenada del Reino Unido y Gibraltar de la UE.

El Acuerdo de Retirada, que se aplica igualmente a Gibraltar, entró en vigor el 1 de febrero de 2020.

El 31 de diciembre de 2020, el Periodo de Transición establecido según el Acuerdo de Retirada llegará a su fin. El final del Periodo de Transición pondrá fin al actual *status quo*. Con sujeción al resultado de las actuales negociaciones relativas a la futura relación de Gibraltar con la UE, los cambios resultantes afectarán principalmente a personas que no estén cubiertas por el alcance personal del Acuerdo de Retirada y que deseen ejercer sus derechos en Gibraltar a partir del 1 de enero de 2021.

Propósito

El objetivo del Acuerdo de Retirada, en lo que se refiere a los Derechos de los Ciudadanos, es salvaguardar y preservar derechos derivados de la normativa comunitaria que sean ejercidos, a partir del 31 de diciembre de 2020, por ciudadanos de la UE, EEE o Suiza en el Reino Unido y Gibraltar, así como ciudadanos británicos, incluyendo gibraltareños, en la UE, EEE o Suiza.

El propósito de esta Nota Técnica es explicar a los trabajadores transfronterizos residentes en España que trabajen en Gibraltar a 31 de diciembre de 2020, los mecanismos que está implementando el Gobierno de Gibraltar para preservar sus derechos comunitarios en Gibraltar. Estos trabajadores transfronterizos podrán, pasado el 31 de diciembre de 2020, continuar trabajando en Gibraltar y podrán beneficiarse de los mismos derechos comunitarios de los que disfrutan en la actualidad.

Esta Nota Técnica cubre únicamente la posición de los trabajadores transfronterizos procedentes de la UE, EEE o Suiza. El 16 de noviembre de 2020 se emitió una Nota Técnica aparte, relativa a los ciudadanos de la UE, EEE o Suiza que buscasen ejercer el derecho de residencia en Gibraltar.

¿Qué trabajadores transfronterizos están cubiertos por el Acuerdo de Retirada?

Personas que trabajan

Una persona estará considerada como trabajador transfronterizo cubierto por el Acuerdo de Retirada si cumple con los siguientes requisitos a fecha 31 de diciembre de 2020:

- (1) Ciudadano de la UE, EEE o Suiza;
- (2) No residente en Gibraltar;

- (3) Y además:
- (a) Un trabajador empleado que trabaje legalmente en Gibraltar con un contrato de empleo; o
 - (b) Un trabajador autónomo que desempeñe legalmente una actividad en Gibraltar y donde Gibraltar sea el lugar de establecimiento. Para que Gibraltar se considere como el lugar de establecimiento será necesario que el centro de interés de las actividades del trabajador autónomo se encuentre en Gibraltar y se vea sujeto a la legislación sobre seguridad social de Gibraltar.

Personas que no trabajan

En el caso de personas que, habiendo trabajado en Gibraltar, ya no sean empleados o trabajadores autónomos desempeñando su actividad en Gibraltar, se considerará que retienen su condición de trabajadores transfronterizos en Gibraltar, y por tanto cubiertos por el Acuerdo de Retirada, siempre que, a fecha 31 de diciembre de 2020, cumplan los siguientes requisitos:

- (1) Con incapacidad temporal para trabajar como resultado de enfermedad o accidente;
- (2) En situación de desempleo involuntario debidamente registrada tras haber estado empleado en Gibraltar durante al menos un año¹;
- (3) En situación de desempleo involuntario debidamente registrada tras haber estado empleado en Gibraltar durante menos de un año (dichas personas solamente retendrán su condición de trabajador transfronterizo cubierto por el Acuerdo de Retirada durante un máximo de 6 meses)²;
- (4) En situación de desempleo involuntario y habiendo iniciado formación vocacional;
- (5) En situación de desempleo voluntario y habiendo iniciado formación vocacional relacionada con el anterior empleo de esa persona; o
- (6) Con incapacidad temporal para trabajar debido a embarazo o parto³.

¿Cuáles son los beneficios para los trabajadores transfronterizos cubiertos por el Acuerdo de Retirada?

Tal y como se estipula anteriormente, los trabajadores transfronterizos cubiertos por el Acuerdo de Retirada podrán, más allá del 31 de diciembre de 2020, continuar trabajando en Gibraltar y podrán beneficiarse de los mismos derechos comunitarios de los que disfrutan actualmente.

En la práctica, esto significa que los trabajadores transfronterizos cualificados continuarán teniendo los mismos derechos laborales basados en la normativa comunitaria de los que actualmente disfrutan. Esto incluye derecho a la no discriminación, derecho a emprender una actividad en Gibraltar y derecho a ventajas sociales y fiscales. Por lo tanto, por ejemplo, los trabajadores transfronterizos cualificados mantendrán las mismas condiciones que han existido hasta ahora con respecto a los beneficios de desempleo.

¹ Una persona satisface este párrafo cuando haya proporcionado pruebas de que continúa buscando empleo o trabajo autónomo en Gibraltar.

² Una persona satisface este párrafo cuando haya proporcionado pruebas de que continúa buscando empleo o trabajo autónomo en Gibraltar.

³ Una persona satisface este párrafo cuando, 12 meses después de dejar de trabajar y en lo subsiguiente, proporcione pruebas de que continúa buscando empleo o trabajo autónomo en Gibraltar.

¿Cómo se identificará a aquellos trabajadores transfronterizos que estén cubiertos por el Acuerdo de Retirada?

El Gobierno de Gibraltar ha mantenido, y continuará manteniendo, datos precisos sobre las personas registradas como trabajadores transfronterizos en Gibraltar y personas registradas en Gibraltar como en situación de desempleo involuntario. Por lo tanto, el Gobierno ya cuenta con una lista de todos los trabajadores transfronterizos. Las personas que quedarán protegidas por los términos del Acuerdo de Retirada son aquellas cuyos nombres figuren en dicha lista a fecha 31 de diciembre de 2020.

El 1 de diciembre de 2020, el Gobierno lanzará una plataforma online para que estas personas puedan verificar su estatus. A partir de esa fecha, podrá visitarse la web frontierworkers.egov.gi. Una vez se encuentre operativa, la plataforma permitirá introducir detalles identificativos de una persona para confirmar si se encuentra, o no, “en proceso” para ser considerada persona cubierta por los términos del Acuerdo de Retirada a partir del 31 de diciembre de 2020.

A partir del 1 de enero de 2021, los trabajadores transfronterizos que realicen una búsqueda en la plataforma online recibirán una confirmación definitiva respecto a su condición, o no, como trabajadores transfronterizos cubiertos por los términos del Acuerdo de Retirada. Esta información será proporcionada mediante una respuesta automática. De forma independiente, a partir del 1 de enero de 2021, los trabajadores transfronterizos también tendrán la posibilidad de contactar con el Departamento de Empleo (Department of Employment) de Gibraltar para obtener una carta que certifique que son trabajadores transfronterizos cubiertos por los términos del Acuerdo de Retirada. Podrá contactarse con el Departamento para este fin mediante los siguientes canales:

Correo postal: Department of Employment
Employment Registration Section
Unit 75 Harbours Walk
New Harbours
Gibraltar
Email: frontierworkers@gibraltar.gov.gi
Teléfono: (00350) 20011050 o 20011024

En aquellos casos en los que el estatus de una persona como trabajador transfronterizo en Gibraltar sea certificado mediante su inclusión en la lista electrónica mantenida por el Departamento de Empleo de Gibraltar no será obligatorio que los trabajadores transfronterizos obtengan una copia de dicha carta.

A partir del 1 de enero de 2021, todos los departamentos y agencias del Gobierno que tengan la necesidad de saber si una persona es un trabajador transfronterizo cubierto por los términos del Acuerdo de Retirada contarán con acceso electrónico a la lista y a información relativa a cada individuo. Además del propio Departamento de Empleo, esto incluirá a la Agencia de Fronteras y Guardacostas (Borders and Coastguard Agency), Agencia Tributaria (Income Tax Office), Departamento de Seguridad Social (Department for Social Security) y la Autoridad Sanitaria de Gibraltar (Gibraltar Health Authority). Esto permitirá a los trabajadores transfronterizos establecer

sus derechos según el Acuerdo de Retirada al interactuar con los diversos departamentos del Gobierno en Gibraltar.

Se proporcionarán medios para que aquellas personas que el sistema indique que no son trabajadores transfronterizos cubiertos por los términos del Acuerdo de Retirada, puedan contactar con los departamentos relevantes del Gobierno con el objetivo de corregir su estatus si creen que cumplen las condiciones necesarias. Los trabajadores transfronterizos podrán, más allá del 31 de diciembre de 2020, apelar una decisión adoptada por el Gobierno que consideren errónea.

Importante: Se recuerda a los trabajadores transfronterizos que el factor que determinará si cuentan, o no, con derechos según el Acuerdo de Retirada será el cumplimiento de las condiciones para ser considerados como tales, a fecha 31 de diciembre de 2020. Una vez cumplidos los pasos establecidos en la siguiente sección “*¿Qué deben hacer los trabajadores transfronterizos que actualmente trabajan en Gibraltar antes del 31 de diciembre de 2020?*”, los trabajadores transfronterizos no necesitarán realizar más acciones.

Controles de Inmigración.

Al igual que en el Reino Unido, durante un periodo de gracia desde el 1 de enero de 2021 hasta el 1 de julio de 2021, el Gobierno de Gibraltar no impondrá ninguna nueva condición de entrada para que los ciudadanos de la UE, EEE o Suiza (incluyendo trabajadores transfronterizos) puedan entrar en Gibraltar. El Gobierno mantendrá esta posición bajo constante revisión, especialmente dadas las actuales negociaciones para establecer un nuevo régimen de fluidez fronteriza con la UE.

¿Qué deben hacer los trabajadores transfronterizos que actualmente trabajan en Gibraltar antes del 31 de diciembre de 2020?

Los trabajadores transfronterizos, tanto empleados como trabajadores autónomos, deberán asegurarse de estar correctamente registrados con el Departamento de Empleo de Gibraltar y la Agencia Tributaria de Gibraltar.

Se recuerda a los empleadores que deseen iniciar una relación laboral formal con un trabajador, que deberán presentar Términos de Relación (Terms of Engagement). Podrá contactarse con el Departamento de Empleo de Gibraltar para este fin mediante los siguientes canales:

Email: employment.officers@gibraltar.gov.gi;
WhatsApp: +350 54083175; o
Teléfono: (00350) 20011061, 20011063, 20011000

Aquellas personas que ya no trabajan en Gibraltar y deseen mantener su estatus laboral en Gibraltar (ver sección anterior sobre “Personas que no trabajan”), deberán tomar medidas para registrar formalmente su situación de desempleo y registrarse como en búsqueda de empleo con el Departamento de Empleo de Gibraltar. Esto podrá hacerse mediante los siguientes canales:

Email: findajob.employment@gibraltar.gov.gi;
WhatsApp: +350 54083189; o
Teléfono: (00350) 20011030, 20052662, 20011093.

Se deberá entregar la siguiente documentación:

- (i) Formulario de Registro de Desempleo ([Unemployment Registration Form](#)) debidamente completado;
- (ii) Prueba de identidad (pasaporte o tarjeta de identidad nacional válidos); y
- (iii) Para ciudadanos de la UE, EEE o Suiza residentes en España, el Departamento también requerirá un Informe de Vida Laboral emitido por la oficina de empleo relevante en España.

Ciudadanos británicos (incluyendo gibraltareños) trabajando en España como trabajadores transfronterizos.

Tal y como se establece en las secciones anteriores, el Acuerdo de Retirada salvaguarda, hasta el mismo punto, los derechos comunitarios con los que actualmente cuentan los ciudadanos británicos, incluyendo gibraltareños, que trabajan en España como trabajadores transfronterizos. El Gobierno de España ha manifestado que publicará información para orientar a estas personas acerca de los pasos que deberán adoptar con respecto a las Autoridades españolas para poder establecer su estatus como trabajadores transfronterizos en España.

Al igual que en el caso de personas que trabajan en Gibraltar como trabajadores transfronterizos, se insta a aquellas personas que trabajan en España como trabajadores transfronterizos a que se aseguren de estar registrados con las Autoridades españolas relevantes. Esto les permitirá continuar ejerciendo sus derechos comunitarios en España, según el Acuerdo de Retirada.

PRESS RELEASE

No: 811/2020

Date: 17th November 2020

Government issues guidance for EU, EEA and Swiss frontier workers

The Government has today published a new Technical Notice which serves as guidance to frontier workers from the EU, the EEA and Switzerland who work in Gibraltar and live in Spain. The EEA states are Norway, Iceland and Liechtenstein.

The Withdrawal Agreement which was concluded between the United Kingdom and the European Union set out the rights that would be retained by British Citizens, including Gibraltarians, who are frontier workers in the European Union and by EU nationals who are frontier workers in the United Kingdom and in Gibraltar. This reciprocity also extends to EEA nationals and to Swiss citizens.

The latest guidance makes it clear that only persons registered as frontier workers on 31 December 2020 will be able to exercise rights under the Withdrawal Agreement. It sets out a mechanism for persons to be able to check whether they would qualify as such as from 1 December 2020.

The reciprocal nature of this means that any British Citizens, including Gibraltarians, who live in Gibraltar and who work in the European Union, namely in Spain, should take steps to familiarise themselves with the registration procedures there and should register accordingly.

ENDS



Technical Notice (11)

Guidance to EU/ EEA and Swiss Frontier Workers

17 November 2020

The position under the EU-UK Withdrawal Agreement of Frontier Workers residing in Spain and working in Gibraltar and Frontier Workers residing in Gibraltar and working in Spain.

Note: This Guidance Note is purely informative and it does not supplement or complete the EU-UK Withdrawal Agreement or legislation enacted by HM Government of Gibraltar to give effect to the same. For these reasons, this Guidance Note should not be interpreted as stating the official position of HM Government of Gibraltar.

Introduction.

The Withdrawal Agreement concluded between the European Union and the United Kingdom established the terms of the United Kingdom and Gibraltar's orderly withdrawal from the EU.

The Withdrawal Agreement, which equally applies to Gibraltar, entered into force on 1 February 2020.

On 31 December 2020, the Transition Period established under the Withdrawal Agreement will come to an end. The end of the Transition Period will bring an end to the current status quo. Subject to the outcome of ongoing negotiations concerning Gibraltar's future relationship with the EU, the resulting changes will primarily affect persons who are not covered by the personal scope of the Withdrawal Agreement and who intend to exercise rights in Gibraltar as from 1 January 2021.



Purpose.

The objective of the Withdrawal Agreement, in so far as Citizens' Rights are concerned, is to safeguard and preserve rights derived from EU law that are, on 31 December 2020, being exercised by EU, EEA or Swiss citizens in the United Kingdom and Gibraltar and by British nationals, including Gibraltarians, in the EU, the EEA or Switzerland.

The purpose of this Guidance Note is to explain, to frontier workers residing in Spain and working in Gibraltar on 31 December 2020, what mechanisms are being put in place by the Gibraltar Government in order to preserve their EU rights in Gibraltar. Such frontier workers will, beyond 31 December 2020, continue to be able to work in Gibraltar and they will be able to benefit from the same EU rights that they currently enjoy.

This guidance note covers only the position of EU, EEA or Swiss frontier workers. A separate Guidance Note was issued on 16 November 2020 with respect to EU, EEA or Swiss citizens exercising residence rights in Gibraltar.

Who are the frontier workers covered by the Withdrawal Agreement?

Persons who are working

A person is a frontier worker covered by the Withdrawal Agreement if on 31 December 2020 they are:

- (1) An EU, EEA or Swiss citizen;
- (2) Not resident in Gibraltar;
- (3) and either:
 - (a) an employed worker legally working in Gibraltar with a contract of employment; or
 - (b) a self-employed person legally pursuing an activity in Gibraltar where Gibraltar is their place of establishment. In order for Gibraltar to be

considered the place of establishment it will be necessary for self-employed persons to have the centre of interest of their activities in Gibraltar and be subject to Gibraltar social security legislation.

Persons who are not working

A person who, having been working in Gibraltar, is no longer a worker or a self-employed person working in Gibraltar, will be treated as having retained the status of a frontier worker in Gibraltar and will therefore be covered by the Withdrawal Agreement if, on 31 December 2020, they are:

- (1) temporarily unable to work as the result of an illness or accident;
- (2) in duly recorded involuntary unemployment after having been employed in Gibraltar for at least one year¹;
- (3) in duly recorded involuntary unemployment after having been employed in Gibraltar for less than one year (such persons shall only retain the status of a frontier worker covered by the Withdrawal Agreement for a maximum of 6 months)²;
- (4) in involuntary unemployment having embarked on vocational training;
- (5) in voluntary unemployment having embarked on vocational training that is related to the person's previous employment; or
- (6) temporarily unable to work due to pregnancy or childbirth³.

What are the benefits for frontier workers who are covered by the Withdrawal Agreement?

As stated above, frontier workers covered by the Withdrawal Agreement will, beyond 31 December 2020, continue to be able to work in Gibraltar and they will be able to benefit from the same EU rights that they currently enjoy.

¹ A person satisfies this paragraph where they have provided evidence that they continue to seek employment or self-employment in Gibraltar.

² A person satisfies this paragraph where they have provided evidence that they continue to seek employment or self-employment in Gibraltar.

³ A person satisfies this paragraph where, 12 months after ceasing work and thereafter, they provide evidence that they continue to seek employment or self-employment in Gibraltar.



In practice, this means that qualifying frontier workers will continue to have the same EU law based workers' rights that they currently enjoy. This includes rights not to be discriminated against, rights to take up and pursue an activity in Gibraltar and rights to social and tax advantages. Therefore, for instance, with respect to unemployment benefits, the same arrangements that have existed up to now will be maintained for qualifying frontier workers.

How will frontier workers be identified as frontier workers covered by the Withdrawal Agreement?

HM Government of Gibraltar has maintained, and will continue to maintain, accurate records with respect to persons registered in Gibraltar as frontier workers and of persons recorded in Gibraltar as being in involuntary unemployment. Therefore, the Government already has a list of all frontier workers. Those who will be protected by the terms of the Withdrawal Agreement are those whose names appear on that list on 31 December 2020.

In order for such persons to be able to verify their status the Government will, on 1 December 2020, be launching an online platform for this purpose. The website will, as of that date, be able to be accessed on frontierworkers.egov.gi. Once it is up and running the platform will, upon persons entering identification details, confirm whether or not they are "on course" to be persons covered by the scope of the Withdrawal Agreement on 31 December 2020.

As from 1 January 2021, frontier workers who interrogate the online platform will receive definitive confirmation as to whether or not they are frontier workers covered by the scope of the Withdrawal Agreement. This will be provided by way of an automated reply. Separately, as from 1 January 2021, frontier workers will also have the possibility of contacting the Gibraltar Department of Employment to obtain a letter certifying that they are frontier workers covered by the scope of the Withdrawal Agreement. The Department will be able to be contacted for these purposes via the following:



By Post: Department of Employment
Employment Registration Section
Unit 75 Harbours Walk
New Harbours
Gibraltar

By Email: frontierworkers@gibraltar.gov.gi

By Telephone: 20011050 or 20011024

In circumstances where what will establish a frontier workers' status in Gibraltar will be their inclusion in the electronic list kept by the Gibraltar Department of Employment it will not be mandatory for frontier workers to obtain a copy of this letter.

As from 1 January 2021, all Government departments and agencies that are likely to need to know whether a person is a frontier worker covered by the scope of the Withdrawal Agreement will have electronic access to the list and to information with respect to each individual. In addition to the Department of Employment itself, this will include the Borders and Coastguard Agency, the Income Tax Office, the Department for Social Security and the Gibraltar Health Authority. This is what will allow frontier workers to establish that they have rights under the Withdrawal Agreement when interacting with different Government departments in Gibraltar.

For persons for which the system indicates that they are not frontier workers covered by the scope of the Withdrawal Agreement, facilities will be provided for them to contact relevant Government departments to correct their position if they believe that they meet the conditions to be covered. Frontier workers will be able to, beyond 31 December 2020, challenge a decision which they consider to have been erroneously taken by the Government.

Important: Frontier workers are reminded that what will determine whether or not they have rights under the Withdrawal Agreement is whether, on 31 December 2020, they meet the conditions for being treated as such. Subject to the steps set out in the section below on “what should frontier workers currently



working in Gibraltar do before 31 December 2020? having been taken, frontier workers are not required to take any further action.

Immigration Controls.

As in the UK, during a period of grace from 1 January 2021 to 1 July 2021, HMGoG will not impose any new entry conditions for EU, EEA or Swiss nationals (including frontier workers) to be able to enter Gibraltar. HMGoG will keep this position under review especially in light of the ongoing negotiations to agree a new border fluidity regime with the EU.

What should frontier workers currently working in Gibraltar do before 31 December 2020?

Frontier workers, both employed and self-employed, should ensure that they are duly registered with the Gibraltar Department of Employment and the Gibraltar Income Tax Office.

Employers who wish to formally engage a worker are reminded that they will need to submit Terms of Engagement. For these purposes, the Gibraltar Department of Employment can be contacted:

By Email on: employment.officers@gibraltar.gov.qi;

By WhatsApp on: +350 54083175; or

By Telephone on: 20011061, 20011063, 20011000

For those who are no longer working in Gibraltar and wish to retain worker status in Gibraltar (see section above on “*Persons who are not working*”), steps should be taken to formally record their unemployment and register as jobseekers with the Gibraltar Department of Employment. This can be done:

By Email on: findajob.employment@gibraltar.gov.qi;

By WhatsApp on: +350 54083189; or

By Telephone on: 20011030, 20052662, 20011093.

The following documentation will be required to be submitted:

- (i) A duly completed [Unemployment Registration Form](#);
- (ii) Proof of identity (a valid passport or national ID card); and
- (iii) For EU, EEA or Swiss nationals resident in Spain, the Department will also require a “*Vida Laboral*” issued by the relevant Spanish employment office.

British nationals (including Gibraltarians) working in Spain as frontier workers.

As set out above, the Withdrawal Agreement safeguards, to the same extent, the EU rights currently being exercised by British nationals, including Gibraltarians, working in Spain as frontier workers. The Government of Spain has stated that it will publish information advising such persons of the steps that would need to be taken with the Spanish Authorities in order to establish frontier worker status in Spain.

As is the case with respect to persons working in Gibraltar as frontier workers, persons working in Spain as frontier workers are urged to ensure that they are registered with the relevant Spanish Authorities. This will enable them to continue to exercise EU rights in Spain in accordance with the Withdrawal Agreement.