

COMUNICADO

Gobierno de Gibraltar

Se anuncian nuevas Medidas de BEAT Covid-19

- **Medidas de autoayuda BEAT Covid-19 en los sectores excluidos**
- **Medidas BEAT Covid-19 a tiempo parcial en los sectores incluidos**

Gibraltar, 7 de mayo de 2020

Tras la conferencia de prensa del Ministro Principal del 4 de mayo, el Gobierno de Gibraltar ha publicado una enmienda al Reglamento de Apropiación (Términos de Asistencia a Empleados de Empresas COVID-19) de 2020, que establece los términos aplicables al Plan de Excedencia (furlough) BEAT para el sector privado.

Cualquier empresa de los sectores excluidos puede ahora, con la aprobación del Secretario Financiero, tratar de designar a sus empleados como "inactivos" con el consentimiento de la Directora de Empleo.

Si se otorga el consentimiento, el empleador podrá pagar a sus empleados inactivos o el 50% de su salario o la tasa de BEAT Covid-19, la cifra que sea mayor.

Estas cantidades serían financiadas exclusivamente por los empleadores, pero no incurren el pago anticipado de IRPF ni el de los seguros sociales.

Hay una restricción general según la cual los empleadores sólo pueden aplicar este Plan a un máximo del 25% de su fuerza laboral.

El período máximo en que un empleado puede estar en excedencia bajo este esquema es de 35 días.

Esto permitirá a los empleadores poder rotar a su personal por medios días, semanal, quincenal o incluso mensualmente, según consideren conveniente.

El Gobierno sólo considerará la posibilidad de otorgar una excedencia a un número de empleados superior al 25% de la fuerza laboral o por un período superior a 35 días en circunstancias excepcionales.

El nuevo reglamento se elaboró tras las conversaciones con la Oposición, con la que se intercambiaron varios borradores, y también con el CELAC (Comité de Asesoramiento y Enlace Económico de Covid-19, por sus siglas en inglés), que ayudó al Gobierno a analizar la mejor manera de estructurar este plan financiado por el sector privado. El Gobierno también ha agradecido a los sindicatos GGCA y a Unite the Union, que hayan sido capaces de centrar la visión del Gobierno para asegurar por ley un mecanismo de representación directa del sindicato de empleados en el marco de este plan.

COMUNICADO

Además, las nuevas reglas también permitirán a las empresas de los sectores incluidos declarar inactivo a un empleado sólo durante la mitad del mes de mayo. El Gobierno pagará la mitad del salario, según la tarifa BEAT COVID-19, y la empresa pagará al empleado la otra mitad de su salario, según su tarifa contractual habitual.

Esto proporcionará una medida de BEAT COVID-19 a tiempo parcial.

El Ministro Principal, Fabián Picardo, dijo:

"Esta ha sido una extensión necesaria del esquema BEAT para que las empresas de los sectores excluidos, que también pueden estar experimentando un descenso en sus negocios, puedan introducir medidas temporales para apoyar a sus empleados durante este tiempo difícil. Hemos trabajado con todos los órganos representativos del CELAC, en particular los sindicatos, para asegurarnos de que esta medida sea tan justa como lo es de necesaria y útil, y aunque no será perfecta, será importante para muchos de los sectores excluidos que, no obstante, pueden tener problemas de liquidez en este momento. También hemos trabajado con la Oposición, en particular con Keith Azopardi y Roy Clinton, en estas medidas. Ahora podemos publicarlas como un importante paso adelante para permitir que las empresas de los sectores excluidos se ayuden a sí mismas durante el curso de este período pandémico".

El Ministro de Servicios Digitales y Financieros, Albert Ísola, dijo:

"Sea lo que sea que hagamos, siempre estamos alerta. Nuestro constante sondeo de las empresas significa que podemos actuar con rapidez. Cuando estábamos desarrollando el sistema BEAT, sabíamos que algunas empresas excluidas estaban deseosas de adoptar su propio sistema BEAT a medida y actuamos con base en ese conocimiento. Este es un ejemplo que demuestra lo dinámicos que podemos llegar a ser como jurisdicción. Nos ha llevado una serie de semanas diseñar y aplicar la legislación necesaria para este esquema".

Nota a redactores:

Esta es una traducción realizada por el Servicio de Información de Gibraltar. Algunas palabras no se encuentran en el documento original y se han añadido para mejorar el sentido de la traducción. El texto válido es el original en inglés.

Para cualquier ampliación de esta información, rogamos contacte con Servicio de Información de Gibraltar

Miguel Vermehren, Madrid, miguel@infogibraltar.com, Tel 609 004 166

Sandra Balvín, Campo de Gibraltar, sandra@infogibraltar.com, Tel 637 617 757

Eva Reyes Borrego, Campo de Gibraltar, eva@infogibraltar.com, Tel 619 778 498

Web: www.infogibraltar.com, web en inglés: www.gibraltar.gov.gi/press

Twitter: [@InfoGibraltar](https://twitter.com/InfoGibraltar)

PRESS RELEASE

No: 319/2020

Date: 7th May 2020

NEW BEAT COVID MEASURES ANNOUNCED

Self-help BEAT COVID MEASURES in the Excluded Sector - Part time BEAT COVID MEASURES in the Included Sector

Following on from the Chief Minister's press conference of May the 4th, Her Majesty's Government of Gibraltar has now published an amendment to the Appropriation (Business Employee Assistance Terms COVID-19) Regulations 2020 setting out the terms applicable to the private sector BEAT furlough scheme.

Any Excluded Sector businesses can now, with the approval of the Financial Secretary, seek to designate their employees as 'inactive' with the consent of the Director of Employment.

If consent is granted, the employer would be able to pay their inactive employees either 50% of their salary or the BEAT COVID rate, whichever is the higher.

These payments would be funded exclusively by employers but not attract PAYE or Social Insurance.

There is a general restriction so employers can only apply this scheme to a maximum of 25% of their workforce.

The maximum period that an employee can be furloughed under this scheme is 35 days.

This will allow employers to be able to rotate their staff on a half-day, weekly, bi-weekly or even monthly basis, as they see fit.

Any number of staff to be furloughed over 25% of the workforce or for a period beyond 35 days would only be considered by Government under exceptional circumstances.

The newly introduced regulation was developed following discussions with the Official Opposition with whom various drafts were exchanged, and also with CELAC, who assisted Government in sounding out how to best structure this private-sector funded scheme. HMGoG has also recorded its praise for the GGCA and Unite the Union who were able to focus Government's vision such that a direct representation mechanism for employee's trade union was secured in law under this scheme.



Additionally, the new rules will also allow businesses in the Included Sectors to make an employee inactive for only half the month of May. The Government will pay for half the wage at the BEAT COVID rate and the business will pay the employee the other half of their salary at their usual, contractual rate.

This will provide for a part time BEAT COVID Measure.

Chief Minister, Fabian Picardo QC MP, said:

“This has been a necessary extension of the BEAT scheme so that businesses from the excluded sectors, who may also be experiencing a downturn in their business, can also introduce temporary measures to support their employees during this challenging time. We have worked with all the representative bodies in CELAC, in particular the Unions, to ensure that this measure is as fair as it is necessary and useful, and although this will not be perfect, it will be important for many in the excluded sectors that, nonetheless, will have cash flow issues at this time. We have also worked with the Opposition, in particular with Keith Azopardi and Roy Clinton, on these measures. Now we are able to publish them as an important step forward in allowing companies in the excluded sectors to help themselves during the course of this pandemic period.”

Minister for Digital and Financial Services, Albert Isola MP, said:

“Whatever we are doing, we always keep an ear to the ground. Our constant sounding of business means that we can act with speed. As we were rolling out the BEAT scheme, we knew that some excluded businesses were desirous of adopting their own bespoke BEAT system and we acted on that knowledge. This is a case in point that showcases how dynamic we can be as a jurisdiction. It has taken a matter of weeks for us to design and implement the legislation required for this scheme.”